

CODI ÈTIC





ÍNDEX

I.	MISSIÓ.....	4
II.	OBJECTIU DEL CODI ÈTIC.....	4
III.	ABAST DEL CODI ÈTIC	4
IV.	COMPROMISOS.....	5
4.1	Compromís amb la legalitat.....	5
4.2	Compromís de l'Alta Direcció.....	5
4.3	Compromís amb els membres de DESPELL	5
4.4	Principis	6
4.5	Regals i invitacions	8
4.6	Compromisos amb tercers	8
4.6.1	Compromisos amb l'Administració Pública	8
4.6.2	Compromisos amb proveïdors	9
4.6.3	Compromisos amb clients i el mercat	9
4.6.4	Compromís amb el medi ambient.....	10
V.	CORRUPCIÓ	11
VI.	ACEPTACIÓ I COMPLIMENT	12
VII.	COMPLIANCE OFFICER	13
VIII.	CANAL ÈTIC.....	13
8.1	Introducció.....	13
8.2	Investigacions internes i supòsits d'incompliment	14
IX.	ENTRADA EN VIGOR.....	14
X.	FIRMA DE L'ALTA DIRECCIÓ.....	15





CARTA DEL PRESIDENT DE DESPELL, S.A

DESPELL S.A aposta per una actuació respectuosa cap al conjunt dels seus membres, proveïdors, clients, representants legals, comercials, així com qualsevol altre tercer intervinent. Per aquest motiu, mitjançant l'aplicació del present Codi Ètic, DESPELL fa el pas d'implantar en la companyia un model de prevenció de delictes o Sistema de Compliance.

Firmado por ***18083**
PERE TOMAS (R:
****6304*) el día

22/10/2024 con un
certificado emitido por
En la realització de l'activitat empresarial, DESPELL s'esforça per respectar la legislació i els convenis nacionals i internacionals vigents; a destacar els principis estipulats en els Convenis de l'Organització Internacional del Treball, la Declaració Universal de Drets Humans, el Pacte Mundial de Nacions Unides, les Directrius de l'OCDE dirigides a les empreses multinacionals i els Principis per a l'Apoderament de les Dones de Nacions Unides.

Finalment, s'ha de posar l'accent al compromís de DESPELL cap al respecte i la protecció del medi ambient i, per això, la companyia es compromet a col·laborar únicament amb aquells proveïdors i tercers que acceptin complir amb els requisits del present Codi i que compleixin amb tota la normativa i reglaments a nivell nacional i internacional aplicables en la matèria.

Pere Tomàs Riba
C.E.O de DESPELL, S.A



I. MISSIÓ

DESPELL S.A (d'ara endavant, DESPELL o la companyia) és una fàbrica d'adobats especialitzada en la fabricació de cuirs bovins de plena flor i serratge, destinats als sectors de calçat, marroquineria, cadiat i cinturó de gamma mitjana-alta i alta, estant la seva producció destinada en un 80% a l'exportació.

La missió de la companyia és ser un referent del sector en matèria de compliment normatiu i vetllar per tenir un Sistema de *Compliance* efectivament implantat.

II. OBJECTIU DEL CODI ÈTIC

A través del present Codi Ètic, DESPELL mostra la seva plena voluntat per al compliment de la llei, a més de comprometre's amb els seus treballadors, col·laboradors, proveïdors, l'Administració Pública, tercers i el seu compromís amb el medi ambient.

A partir d'aquest document, DESPELL es compromet a crear una cultura de compliment normatiu eficaç.

L'objectiu del Codi és indicar les principals pautes d'actuació que regeixen l'activitat empresarial de la companyia, de manera que serveixi com a exemplar per a tots els membres de DESPELL, que sàpiguem com comportar-se davant qualsevol tipus de situacions, quines pràctiques no són tolerades per la companyia i com remediary-les en cas que aquestes es materialitzin.

En conseqüència, DESPELL ha creat un òrgan unipersonal de compliment; la figura del *Compliance Officer*, de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat VII del present Codi.

III. ABAST DEL CODI ÈTIC

El Codi Ètic de DESPELL és d'obligat compliment per a tots els seus membres. En concret, a totes les següents persones:

- Administrador únic.
- Director Comercial.
- Director d'Administració.

L'incompliment del present Codi Ètic podrà comportar sancions d'acord amb el sistema disciplinari de DESPELL, S.A.



- Director de Recursos Humans.
- Director de Producció.
- Membres (treballadors) de la companyia.
- Proveïdors de la companyia.
- Agents comercials.
- Representants de la companyia a nivell nacional i internacional.
- Tercers que es relacionin amb habitualitat amb DESPELL.

IV. COMPROMISOS

4.1 Compromís amb la legalitat

DESPELL es compromet fermament amb el compliment de la legislació aplicable i la normativa vigent. Per aquest motiu, des de la companyia es promouen les accions necessàries de reconeixement i potenciació de tot comportament que s'ajusti als principis establerts en el Codi Ètic de la companyia, així com els compromisos assumits per aquesta.

4.2 Compromís de l'Alta Direcció

L'Alta Direcció de DESPELL es compromet a facilitar i posar a la disposició de tots els membres de la companyia, tots els mitjans necessaris per a complir amb la missió, la visió, els valors i els principis de la companyia i actuar conforme la legalitat en tot moment.

4.3 Compromís amb els membres de DESPELL

DESPELL pretén vetllar pel manteniment d'un entorn laboral adequat, segur i estable i assegurar la protecció dels drets fonamentals dels membres (és a dir, treballadors) de la companyia.

Així mateix, DESPELL es compromet a:

- Dur a terme un tracte respectuós, adequat i de reconeixement de tot treball realitzat pels membres de la companyia en la seva jornada laboral.

L'incompliment del present Codi Ètic podrà comportar sancions d'acord amb el sistema disciplinari de DESPELL, S.A.



- Proveir als treballadors de tots els recursos necessaris per al correcte desenvolupament del seu treball.
- Prendre totes les mesures necessàries per a garantir la salut i la seguretat de tots els seus membres, complint escrupolosament amb tota la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Formar els membres i potenciar, sempre que sigui possible, la promoció interna.
- Respectar el dret dels treballadors a la negociació col·lectiva i a la creació o adhesió a les organitzacions sindicals, sense cap mena de represàlia ni discriminació.

4.4 Principis

Els principis que regeixen tota actuació de DESPELL, són els següents:

- **Igualtat d'oportunitats i prohibició de discriminació:** DESPELL prohibeix dins de la companyia qualsevol discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social, garantint en tot cas el dret a la igualtat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola.
- **Prohibició del treball infantil, el treball forçós o el treball il·legal, clandestí i no declarat:** Queda estrictament prohibit el recurs al treball forçós, l'esclavisme, la servitud o el tràfic de persones per part de la companyia, així com dels seus proveïdors. Així mateix, es prohibeix el treball il·legal, clandestí i no declarat.
- **Confidencialitat i secret professional:** La companyia protegeix els seus respectius secrets empresarials, així com dades personals o sensibles i informació reservada sobre els seus treballadors, proveïdors i clients assegurant que el conjunt dels seus membres i altre personal que tingui accés a aquests, fan un ús apropiat d'aquests durant la relació laboral i fins i tot una vegada aquesta finalitzi.

Per això, queda estrictament prohibit l'ús inapropiat de la referida informació, en benefici propi o de tercers.

DESPELL farà un ús cautelós de les xarxes socials i Internet, assegurant la confidencialitat i el respecte del secret empresarial en totes les seves declaracions públiques. A més, la companyia proporcionarà de manera transparent, informació clara i precisa sobre els mètodes i recursos utilitzats, abstenint-se de qualsevol informació enganyosa.

L'incompliment del present Codi Ètic podrà comportar sancions d'acord amb el sistema disciplinari de DESPELL, S.A.



- **Respecte amb el medi ambient:** En tots els processos de fabricació de la companyia es garanteix el respecte amb el medi ambient, vetllant per la reducció dels residus i la contaminació. Així mateix, DESPELL actua en tot cas amb la finalitat de promoure la cooperació amb els seus proveïdors per a garantir l'aplicació de les bones pràctiques en matèria mediambiental al llarg de la cadena de subministrament.

Per això, DESPELL espera dels seus proveïdors i tercers amb els quals es relaciona, que comparteixin aquest compromís, a favor de la reducció de l'impacte mediambiental, promovent en tot cas l'ús de les tecnologies verdes i les energies renovables.

- **Transparència:** DESPELL té com a principi fonamental actuar de manera transparent en totes les seves pràctiques comercials i financeres.
- **Salut i seguretat:** La companyia assegura que l'entorn de treball tingui la higiene i les condicions aptes perquè l'activitat empresarial es desenvolupi de manera segura i saludable, evitant accidents o danys corporals o procurar la seva atenuació en la mesura que sigui possible.

Per això, és d'extrema obligatorietat l'ús de guants, ulleres, protectors auditius, vestimenta i calçat adequat, i altres elements de protecció segons les diferents fases de producció i, en tot cas, atès el Pla de Prevenció de Riscos Laborals de DESPELL.

- **Prohibició de l'assetjament i dels abusos:** Els membres de DESPELL seran tractats amb respecte i dignitat. Per això, no s'admetrà ni practicarà cap forma de càstig corporal, assetjament físic, sexual, verbal o psicològic, i cap forma d'abús.
- **Respecte als horaris laborals i la llibertat sindical:** DESPELL respectarà en tot cas els límits legals màxims, establerts per lleis i reglaments aplicables en matèria d'horaris laborals, així com les normes previstes per l'Organització Internacional del Treball. Conseqüentment, no s'imposaran hores extraordinàries excessives.

També es respectarà el dret dels treballadors a la negociació col·lectiva i a l'adhesió a organitzacions sindicals, sense que puguin ser objecte de sanció, discriminació o assetjament.

- **Protecció dels actius:** La companyia prendrà les mesures necessàries per a protegir els seus recursos i actius, en particular, els drets de propietat intel·lectual.



Igualment, DESPELL es compromet a lluitar contra les falsificacions, entre altres mesures, destruint els productes acabats que tinguin signes distintius pertanyents a un competidor o client.

- **Tolerància zero al consum de substàncies estupefaents i/o alcohòliques en l'entorn laboral:** Està estrictament prohibit el consum de drogues i alcohol durant l'horari laboral, així com a les instal·lacions de l'empresa o en qualsevol activitat relacionada amb aquesta. Aquesta norma té com a objectiu garantir un entorn de treball segur, saludable i productiu per a tots els empleats.

4.5 Regals i invitacions

Com a regla general, els membres de DESPELL no podran donar ni acceptar regals i invitacions per import superior a 150 euros (150€).

Respecte al règim de menjars o sopars amb clients o potencials clients, proveïdors o representants de la companyia, s'estableix l'import màxim de 150 euros (150€) per comensal.

Excepcionalment, podran lliurar, rebre regals d'import superior a 150 euros (150€), o convidar a menjars o sopars, quan aquests, cumulativament: (i) es considerin de caràcter simbòlic conforme als usos socials, (ii) siguin lliurats obertament i amb tota transparència, quan la llei local o el costum del país on es trobin autoritzi aquesta pràctica, (iii) tinguin la finalitat de reflectir la consideració i l'agraïment; i (iv) no es lliuren a canvi d'una contrapartida.

En tot cas, queden prohibits els regals o invitacions a esdeveniments, viatges, menjars o sopars que estiguin prohibits per la normativa aplicable o que puguin condicionar en la presa de decisions de DESPELL, un representant, proveïdor o qualsevol tercer relacionat amb la companyia.

4.6 Compromisos amb tercers

4.6.1 Compromisos amb l'Administració Pública

DESPELL assumeix compromisos amb les Administracions Públiques, regint-se en tot cas pel principi de transparència i es compromet, entre altres, a:

- Mantenir una actuació transparent amb els poders públics.

L'incompliment del present Codi Ètic podrà comportar sancions d'acord amb el sistema disciplinari de DESPELL, S.A.



- No acceptar ni oferir cap suborn i lluitar contra tota classe de corrupció, conducta delictiva o blanqueig de capitals.
- No realitzar contribucions econòmiques a partits polítics i les seves fundacions.



4.6.2 Compromisos amb proveïdors

DESPELL es responsabilitza de les relacions que manté amb els seus proveïdors (majoritàriament, de pells o productes químics) i es compromet a:

- Complir rigorosament amb els terminis, quantitats pactades i lliurar les mateixes en les condicions òptimes per a la seva comercialització.
- Establir preus de mercat, quedant totalment prohibit el suborn, així com qualsevol altra pràctica anti competitiva.
- Assegurar-se que els proveïdors prestin la seva conformitat amb el Codi Ètic de la companyia i la responsabilitat social corporativa.
- Col·laborar únicament amb els proveïdors que compleixen amb els requisits del Codi Ètic de la companyia i amb els principis estipulats en els Convenis de l'Organització Internacional del Treball, la Declaració Universal de Drets Humans, el Pacte Mundial de Nacions Unides, les Directrius de l'OCDE dirigides a les empreses multinacionals i els Principis per a l'Apoderament de les Dones de Nacions Unides. En cas que l'incompliment respecte a aquests cossos legals, per part del proveïdor, hagués estat posterior a la celebració d'una relació comercial, DESPELL vetllarà per la finalització d'aquesta.
- Abstenir-se d'entaular relacions comercials amb aquells proveïdors que no assegurin un tracte respectuós amb el medi ambient.
- Donar compliment a amb les exigències de confidencialitat establertes en la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal i assegurar el secret professional.

4.6.3 Compromisos amb clients i el mercat

DESPELL es responsabilitza de les relacions que manté amb els seus clients i es compromet a:

- Complir rigorosament amb els terminis, quantitats pactades i lliurar les mateixes en les condicions òptimes.
- Establir preus de mercat, quedant totalment prohibit el suborn, així com qualsevol altra pràctica comercial anti competitiva.

L'incompliment del present Codi Ètic podrà comportar sancions d'acord amb el sistema disciplinari de DESPELL, S.A.



- Abstenir-se d'entaular relacions comercials amb aquells clients que no assegurin un tracte respectuós amb el medi ambient.
- Donar compliment a amb les exigències de confidencialitat establertes en la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal i assegurar el secret professional.

4.6.4 Compromís amb el medi ambient

DESPELL actua de manera diligent per a protegir el medi ambient, en el marc d'una plena cooperació amb els seus proveïdors; amb la finalitat de garantir l'ús de bones pràctiques al llarg de tota la cadena de subministraments.

En conseqüència, la companyia espera dels seus proveïdors que garanteixin el respecte al medi ambient i facin el possible per a la reducció de l'impacte mediambiental en el desenvolupament de la seva activitat empresarial, mitjançant l'ús de tecnologies verdes.

Per a la sostenibilitat i cura del medi ambient, des de DESPELL es compromet amb els següents principis i pautes d'actuació en relació amb l'activitat empresarial:

- Lluitar contra el canvi climàtic i el respecte pels recursos naturals presents i futurs.
- Complir els requisits legals aplicables a les activitats de DESPELL en tots els àmbits i amb qualsevol altre compromís que adquirim voluntàriament.
- Fer un esforç en la millora contínua dels processos de fabricació amb l'objectiu d'incrementar la satisfacció dels nostres clients i prevenir la contaminació del nostre entorn.
- Gestionar correctament els productes químics que utilitza DESPELL i per això el personal que utilitzi productes químics haurà de disposar de formació per a assegurar un ús adequat dels productes químics, així com l'obligatorietat de l'ús d'equips de protecció que corresponguin.
- Reduir el consum d'aigua i la quantitat d'efluents.
- Utilitzar energies de fonts renovables en la mesura que sigui possible.
- Minimitzar, separar i classificar els residus per a la seva correcta gestió.



- Evitar, en la mesura que sigui possible, l'ús intencional de les substàncies químiques que no estiguin incloses en la Llista de Substàncies Restringides de Fabricació ZDHC (ZDHC MRSL).
- Garantir el compliment de l'obligatorietat de l'ús d'equips de protecció.
- Promoure la sensibilització mediambiental entre els membres de la companyia.

Per tot això, DESPELL exigeix als seus proveïdors l'estricta compliment dels reglaments i normes mediambientals a nivell local i internacional, que comptin amb els permisos mediambientals requerits i que procurin vetllar per:

- Implementació d'un sistema de gestió mediambiental.
- Millora de l'acompliment mediambiental dels seus centres i eines de producció, especialment amb el tractament adequat dels seus residus, l'eliminació de la contaminació de l'aire, l'aigua i els sòls, la reducció de les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle, afavorint la utilització de les energies renovables, la reducció dels seus consums d'aigua i energia i la gestió apropiada dels productes químics perillosos.
- Implementació de mesures de preservació de la biodiversitat que garanteixin la traçabilitat i la conformitat reglamentària de les matèries primeres i les substàncies utilitzades.
- Implementació de les bones pràctiques al llarg de la seva cadena de subministrament a favor del respecte del benestar animal.
- Contribució a la millora contínua de l'eficiència mediambiental dels productes subministrats a DESPELL.
- Assegurament que el personal les activitats del qual tinguin un impacte real en el medi ambient hagi rebut la formació necessària, sigui competent i disposi dels mitjans necessaris per a complir les seves funcions amb eficàcia.

V. CORRUPCIÓ

Per corrupció s'entén l'ús de pràctiques prohibides per a l'obtenció d'algun benefici o avantatge per a la companyia, per a si mateixa o per a un tercer.



DESPELL mostra en el present Codi Ètic la seva **tolerància zero en matèria de corrupció i tràfic d'influències**, així com respecte a tota pràctica corrosiva i el suborn i contra qualsevol altra pràctica deslleial en l'àmbit de les seves activitats.

A més, procurarà en qualsevol cas **evitar situacions que generin conflicte d'interessos**.

Per aquest motiu, la companyia es regeix per tota normativa en matèria d'anticorrupció i prohibeix, entre altres, les següents conductes:

- La donació a partits polítics.
- El suborn a qualsevol funcionari públic.
- Lliurament d'obsequis o regals a càrrecs públics.
- Concedir un avantatge injustificat amb la finalitat d'influir en la decisió d'un tercer, tant en el sector públic com en el privat.
- No prendre les mesures necessàries per a evitar que les operacions de la companyia siguin utilitzades com a vehicle per al blanqueig de diners.
- L'abús de posició dominant en el mercat i les faltes de respecte en matèria de competència.

VI. ACEPTACIÓ I COMPLIMENT

El compliment del Codi Ètic de la companyia és exigít per a tots els membres de DESPELL. Per això, totes les persones que en un futur s'incorporin a la companyia, hauran d'acceptar els valors, principis, normes i pautes d'actuació establertes en aquest Codi.

En cas de dubte sobre la interpretació o aplicació del Codi, tots els membres de la companyia, així com qualsevol tercer interessat o afectat per aquest; podran acudir al *Compliance Officer* per a resoldre qualsevol dubte o disjuntiva.

Finalment, DESPELL prohibeix qualsevol comportament contrari al que s'estableix en el present Codi i recorda que, en cap cas, el desconeixement de l'existència del Codi Ètic empararà qualsevol conducta contrària a aquest.



VII. COMPLIANCE OFFICER

S'ha nomenat un *Compliance Officer* dins de la companyia. Aquest, és el membre de DESPELL a qui se li han atribuït les funcions en matèria de compliment penal.

Concorde a l'apartat 5.3.2 de la normativa UNE-ISO 37301:2021, la funció de *Compliance* ha de responsabilitzar-se de l'operació del sistema de gestió del *Compliance*, la qual cosa significa que, entre altres comeses, el *Compliance Officer* realitzarà les següents funcions:

- Facilitar la identificació de les obligacions en matèria de *Compliance*.
- Documentar l'avaluació dels riscos de *Compliance*.
- Alinear el sistema de gestió del *Compliance* amb els objectius del *Compliance*.
- Vetllar pel compliment del Sistema de *Compliance*.
- Analitzar i avaluar l'acompliment del Sistema de *Compliance* i actuar en cas d'identificar qualsevol necessitat d'acció correctiva o coercitiva.
- Garantir l'existència i correcte funcionament del Canal Ètic.
- Assegurar la correcta formació de tots els membres de DESPELL i col·laboradors, respecte a la documentació interna que configura el sistema de *Compliance*.
- Assessorar l'Alta Direcció en la presa de decisions que pugui comportar un risc o conseqüència penal.
- Assessorar qualsevol altre membre de DESPELL respecte a qualsevol dubte sorgit en matèria de *Compliance*.

VIII. CANAL ÈTIC

8.1 Introducció

DESPELL posa a la disposició de tots els seus membres, així com a tots els tercers col·laboradors, un Canal Ètic que permeti a aquests, informar d'aquells casos en què hi

L'incompliment del present Codi Ètic podrà comportar sancions d'acord amb el sistema disciplinari de DESPELL, S.A.



hagi motius raonables per a pensar que s'ha comès o intentat cometre una infracció respecte de la normativa interna de la companyia.

El Canal Ètic consisteix, primordialment en:

- i) Un formulari anònim accessible des de la pàgina web de la companyia: www.despell.es, a partir del mes de gener de 2023.
- ii) Una bústia física situada en la seu de DESPELL.
- iii) També es podran comunicar els presumptes fets delictius o qualsevol altra irregularitat mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a la següent adreça: canaleticdespell@gmail.com.

Es tractarà en tot cas d'un procés visible i que garanteixi la confidencialitat del denunciador, el qual en cap cas sofrirà represàlies per haver denunciat un fet amb bona fe.

8.2 Investigacions internes i supòsits d'incompliment

En supòsits de comunicació d'incompliments normatius, DESPELL incoarà les oportunes **investigacions** a nivell intern per a indagar sobre el realment ocorregut, prèvia audiència al membre afectat.

Una vegada finalitzades les recerques, s'arribarà a unes conclusions preliminars. En cas que hi hagi suficient prova que permeti acreditar un incompliment comès per un membre de DESPELL, la companyia actuarà conforme al **règim disciplinari previst en el Conveni col·lectiu estatal per a les indústries de l'adobat, corretges i cuirs industrials i adob de pells per a pelleteria**; atenent al principi de proporcionalitat.

IX. ENTRADA EN VIGOR

El present Codi Ètic entra en vigor des de la data de la seva aprovació, això és el dia 11 de novembre de 2022.



X. FIRMA DE L'ALTA DIRECCIÓ

Firmado por ***8083**
PERE TOMAS (R:
****6304*) el día
22/10/2024 con un
certificado emitido por

Pere Tomàs Riba
C.E.O de DESPELL, S.A